

## Individuelle Unterstützung

Sie erhalten eine 1:1-Beratung durch unsere erfahrenen Jobcoaches mit einschlägiger Berufs- und Coaching-Erfahrung.

(Nach Absprache Online-Sequenzen möglich)

### Inhalte des Coachings können sein:

- Entwicklung einer Strategie im Bewerbungsprozess
- Erstellen bzw. Optimieren von Bewerbungsunterlagen
- Training von Vorstellungsgesprächen

## Ihre Ansprechpartner\*innen

**Eva Umbach** (Jobcoach)

Telefon 09191 16366-05

Mobil 0162 2043788

E-Mail [eva.umbach@daa.de](mailto:eva.umbach@daa.de)

**Judith Utz** (Standortleitung)

Telefon 0951 602973-12

Mobil 0163 3228915

E-Mail [judith.utz@daa.de](mailto:judith.utz@daa.de)

## Qualitätssiegel

Die Deutsche Angestellten-Akademie ist nach der AZAV (Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung) zertifiziert und damit zugelassen für die Durchführung von Maßnahmen der Arbeitsförderung.

Sie ist eine gemeinnützige Bildungseinrichtung. Sitz der Gesellschaft ist Hamburg.

## Information und Beratung

**Deutsche Angestellten-Akademie**

**DAA Bamberg**

Schützenstraße 7a

96047 Bamberg

### Ihr Ansprechpartner

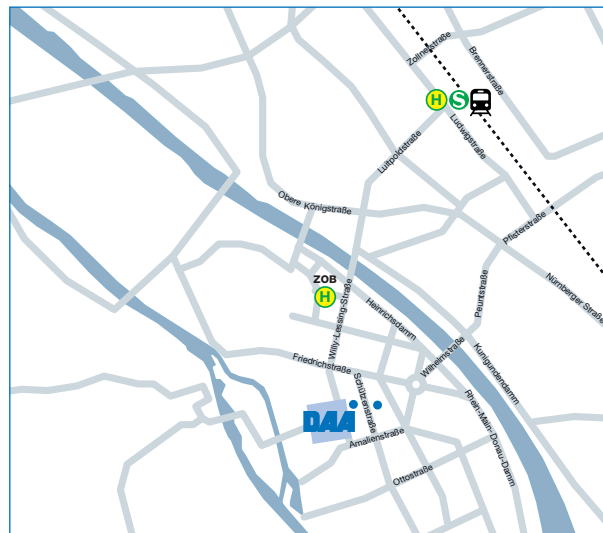
Eva Umbach

Telefon 0162 2043788

E-Mail [eva.umbach@daa.de](mailto:eva.umbach@daa.de)

### Ihr Weg zu uns

Sie finden uns im Zentrum von Bamberg gegenüber dem Parkhaus Schützengarage in Laufweite vom ZOB und 15 Minuten vom Bahnhof entfernt.



Stand: 02/2021



up to date

**individuelles  
Bewerbungscoaching**



Bildung schafft Zukunft.

## Zielgruppe

Das Angebot richtet sich an Arbeitsuchende, die Leistungen nach SGB II oder SGB III erhalten und Unterstützungsbedarf bei einer gegebenenfalls erforderlichen beruflichen Neuausrichtung, bei der Erstellung der schriftlichen Bewerbungsunterlagen haben und / oder eine intensive Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch benötigen.

## Zielsetzung

Ziele sind die Heranführung und Integration der Kund\*innen in den 1. Arbeitsmarkt über individuelle ausgerichtete und zielorientierte Trainingsinhalte. Wir beachten und würdigen bei der Beratung und dem Coaching die bisherigen Erfahrungen der Arbeitsuchenden und beziehen die persönliche Lage und die sozialen Lebensumstände in das Coaching mit ein.

Wir nutzen das Wissen um die Bedingungen und Anforderungen des Arbeitsmarktes, um gemeinsam eine Strategie zu entwickeln. Ziel ist die passgenaue Unterstützung und Nutzung des persönlichen Zielarbeitsmarktes für die Eingliederung.

## Ablauf

In einem persönlichen Eingangsgespräch beraten wir Sie über den Ablauf des Coaching, klären den inhaltlichen Bedarf in einem strukturierten Interview und legen in Absprache mit Ihnen die thematische Schwerpunktsetzung unter Berücksichtigung der Vorgaben der Fördersicherung fest.

In den folgenden, gemeinsam vereinbarten Terminen, bearbeiten Sie gemeinsam die festgelegten Themen.

## Thematische Schwerpunkte

Das Bewerbungcoaching kann folgende Schwerpunkte enthalten, die am individuellen Bedarf und der Förderzusage ausgeichtet sind:

### Modul I

#### **Erstellen von Bewerbungsunterlagen**

- Überarbeitung der Bewerbungsunterlagen bzw.
- Erstellen einer neuen Bewerbungsmappe
- neue Wege der aktiven Bewerbung

### Modul II

#### **Kompetenzfeststellung Potenzialanalyse**

Erhebung bzw. Aktualisierung der persönlichen und berufsrelevanten Daten

### Modul III

#### **Selbstvermarktungs- und Bewerbungsstrategien**

- Analyse des bisherigen Bewerbungsverhaltens
- Entwicklung von Selbstvermarktungsstrategien
- Unterstützung bei der strategischen Stellensuche

### Modul IV

#### **Coaching Vorstellungsgespräche**

- telefonischer Erstkontakt, Verhalten am Telefon
- Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch
- Verhalten im Vorstellungsgespräch
- häufige Fragen / kritische Fragen
- Fragen an den zukünftigen Arbeitgeber

### Modul V

#### **Nutzung der JOBBÖRSE, Bewerberprofil und Bewerbungsmanagement**

- Aktualisierung / Optimierung des Bewerberprofils in der Jobbörse der Agentur für Arbeit
- Nutzung des Bewerbermanagements der Jobbörse



## Umfang des Coaching

Die individuelle Dauer des Bewerbungcoachings wird durch die Vermittlungskraft der Agentur für Arbeit bzw. des Jobcenters festgelegt und beträgt maximal 50 Unterrichtseinheiten.

## Vereinbarung der Termine

In einem persönlichen Eingangsgespräch werden die Coaching-Termine gemeinsam individuell vereinbart.

## Lehrgangskosten / Förderung

Der Lehrgang ist durch die Agentur für Arbeit zur Förderung über einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) anerkannt.

Sprechen Sie deshalb bitte mit Ihrer zuständigen Vermittlungsfachkraft bei der Agentur für Arbeit bzw. dem Jobcenter wegen eines entsprechenden AVGS, den Sie dann bei uns einlösen können.

## Wir freuen uns auf Sie!

Bitte bringen Sie beim ersten Treffen Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit!